

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
ИНСТИТУТ ВОДНЫХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ  
Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИВЭП СО РАН)**

---

П Р И К А З

от «\_13\_» апреля 2018 г.

№\_14-д\_

Барнаул

Об изменении условий эффективных контрактов  
научных работников

В соответствии с требованиями:

- ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с производственной необходимостью для выполнения изменившихся показателей государственного задания;

- приказа Минтруда России от 26.04.2013 г № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- приказа ФАНО России от 15.04.2016 N 16н «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»;

- приказа Минобрнауки России от 27 мая 2015 г. N 538 «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников».

С целью повышения эффективности расходования бюджетных средств на выполнение научных исследований

**ПРИКАЗЫВАЮ**


1. Создать комиссию по организации работы, связанной с внесением изменений в эффективные контракты в составе:  
Безматерных Д.М. – зам.директора по НР, председатель  
Романов А.Н. – зам.директора по НР, зам. председателя  
Трошкин Д.Н. – ученый секретарь, секретарь  
Сопко М.И.- ведущий юрисконсульт  
Сыргулева Э.Г. – начальник отдела кадров  
Котовщиков А.В. – председатель профкома
2. На официальном сайте в разделе «Эффективный контракт» представить информацию о нормативных и распорядительных документах по


вопросам внесения изменений в эффективные контракты (ответственный – Трошкин Д.Н.).

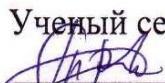
3. Внести изменения в Приложение 1 «Квалификационные характеристики научных работников ИВЭП СО РАН», утвержденные Приказом 1-д «О переходе научных работников на эффективный контракт» от 22 января 2016 г. в соответствии с Приложением 1 «Изменения к квалификационным характеристикам по должностям научных работников ИВЭП СО РАН» к данному Приказу.
4. Утвердить форму уведомления о существенных изменениях условий трудового договора научных работников (Приложение 2 к данному приказу).
5. Утвердить форму дополнительного соглашения к трудовому договору (Приложение 3 к данному приказу).
6. Уведомить научных работников об изменении определенных условий трудового договора и квалификационных характеристик до 1 мая 2018 г. (ответственные – Сыргулева Э.Г., руководители научных подразделений).
7. Заключить с научными работниками дополнительные соглашения к трудовому договору до 1 июля 2018 г.
8. Общий контроль выполнения приказа оставляю за собой.


Директор Института, д.б.н.

А.В. Пузанов

Зам. директора по НР  
  
Д.М. Безматерных

Зам. директора по НР  
  
А.Н. Романов

Ученый секретарь  
  
Д.Н. Трошкин

Начальник ОК  
  
Э.Г. Сыргулева

**Приложение 1 к приказу № 14-д\_ от 13.04.2018 г.**

**Изменения к квалификационным характеристикам по должностям научных работников ИВЭП СО РАН**

Минимальные показатели публикационной активности научных работников (в расчете на 1 ставку) за 5 лет\*

Должность	Количество статей в научных журналах	
	во всех рецензируемых, входящих в базы научного цитирования РИНЦ (с импакт-фактором >0,1), Web of Science, Scopus и др. международные	из них, индексируемых Web of Science Core Collection
Младший научный сотрудник	3	0–1**
Научный сотрудник	7	1
Старший научный сотрудник	10	2
Ведущий научный сотрудник	15	3
Главный научный сотрудник	20	4
Заведующий (начальник) научного подразделения (лаборатории, центра, сектора)	15	3
Ученый секретарь	7	1
Заместитель директора по научной работе	15	3

Примечания:

\* – без учета числа соавторов

\*\* – опубликована/принята к печати 1 работа или отправлена в редакцию рукопись статьи

**Форма уведомления о предстоящих изменениях условий трудового договора**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт водных и экологических проблем  
Сибирского отделения Российской академии наук

ФИО, должность работника

Уведомление № \_\_\_\_  
о предстоящих существенных изменениях условий трудового договора

Уважаемый (ая)

\_\_\_\_\_!

В соответствии с требованиями ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с производственной необходимостью для выполнения изменившихся показателей государственного задания, на основании приказа ИВЭП СО РАН от \_\_.01.2018 г. №\_\_-д «Об изменении условий эффективных контрактов научных работников» уведомляем Вас о том, что будут изменены существенные условия заключенного с Вами трудового договора:

- изменены отдельные показатели квалификационных характеристик (Приложение 1 к приказу \_\_д от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.);
- изменены показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда (Приложение 3 к приказу \_\_д от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.).

Согласно ст. 74 ТК РФ о предстоящих изменениях работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения.

В случае Вашего письменного согласия с внесением указанных изменений, в Ваш трудовой договор будет подготовлено для подписания обеими сторонами дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы на условиях, указанных в настоящем уведомлении, Вам может быть предложена иная работа, соответствующая Вашей квалификации, а при отсутствии таковой – нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа.

При отсутствии указанной работы, а также Вашего отказа от предложенной работы, трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п.7 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

Директор Института, д.б.н.

А.В. Пузанов

С уведомлением ознакомлен, экземпляр на руки получил

Число, подпись

**Приложение 3 к приказу № 14-д\_ от 13.04.2018 г.**

**Форма дополнительного соглашения к трудовому договору  
с научным работником**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт водных и экологических проблем  
Сибирского отделения Российской академии наук

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

к трудовому договору от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_

г. Барнаул

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт водных и экологических проблем Сибирского отделения Российской академии наук в лице Директора д.б.н. Пузанова А.В., действующего на основании Устава Института, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_, кандидат (доктор) \_\_\_\_\_ наук, \_\_\_\_\_ научный сотрудник лаборатории (центра) \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Изложить пункт 4.1.3 в следующей редакции:

«Работнику выплачиваются ежемесячные (таблица 1) и разовые (таблица 2) стимулирующие выплаты (премии) за отдельные показатели научной работы в соответствии со следующей методикой:

Таблица 1 – Расчет размера ежемесячной стимулирующие выплаты за отдельные показатели научной работы по тематике государственного задания Института\*

Показатели научной работы за предыдущие 3 года	Баллы
Публикация в журналах, входящих в Web of Science Core Collection (WoS CC), импакт-фактор (IF) которых находится в первом квартиле <sup>1</sup> (Q1)**	40
Публикация в журналах WoS CC, IF которых находится во втором квартиле (Q2)**	30
Публикация в журналах WoS CC, IF которых находится в третьем квартиле (Q3)**	20
Публикация в журналах WoS CC, IF которых находится в четвертом квартиле (Q4), или включенные в WoS CC, но пока не имеющие IF**	10
Книги и материалы конференций, включенные в WoS CC	1
Публикация в журналах, индексируемых Scopus <sup>2</sup>	8

<sup>1</sup> квартили журналов: <http://apps.webofknowledge.com> (доступ с компьютеров Института)

Статья в журнале, входящие в список рекомендованных ВАК по научной специальности, соответствующей тематике государственного задания и имеющим IF РИНЦ >0,3	3
--	---

Примечания: \* Одна научная работа может быть оценена только по одной номинации (как правило, имеющей наибольшее вознаграждение). Публикация на русском языке и ее переводной вариант расцениваются как одна работа. Учитываются только работы, изданные под эгидой (грифом) Института. Для всех показателей, подготовленных/ полученных в соавторстве, премия делится на количество соавторов, но не более чем на 10. Если статья напрямую не связана с тематикой утвержденного ФАНО государственного задания, но в аффилиации указан ИВЭП СО РАН, то баллы за статью делятся на 10.

\*\* Для молодых ученых (возрастом не более 35 лет на 1 января текущего года) за статьи в журналах, индексируемых WoS CC, используется повышающий коэффициент 1,2.

В марте каждого года после суммирования баллов, набранных всеми научными работниками за предыдущие 3 года, производится расчет минимальной стоимости балла на текущий год и размера минимальной индивидуальной стимулирующей надбавки, исходя из доли баллов научного работника в общей сумме баллов и минимального фонда стимулирующих выплат (10% от фонда заработной платы научных работников). Максимальная сумма баллов, которая учитывается для расчета выплаты одному работнику – 10% от общей суммы баллов всех научных работников. Исходя из фактически имеющегося фонда средств стимулирующих выплат в течение года стоимость балла и размер индивидуальной стимулирующей надбавки может повышаться.

Таблица 2 – Расчет размера разовой стимулирующие выплаты за отдельные показатели научной работы по тематике государственного задания Института

Показатели научной работы	Руб.
Присвоение ученой степени доктора наук	30 000
Присвоение ученой степени кандидата наук (PhD)	10 000
Защищенная под руководством или при официальном научном консультировании работника кандидатская диссертация (при условии присвоения ученой степени)*	10 000
Защищенная при официальном научном консультировании работника докторская диссертация (при условии присвоения ВАК ученой степени)*	10 000

\* после опубликования приказа ВАК о выдаче соответствующего диплома.»

<sup>2</sup> <https://www.scopus.com> (доступ свободный, вкладка «Источники»)

2. Исключить Приложение 1 «Целевые показатели выполнения государственного задания научными сотрудниками ИВЭП СО РАН (в расчете на 1,0 ставки) в год» и Приложение 2 «Стимулирующие выплаты за отдельные показатели научной работы по тематике государственного задания Института» из трудового договора.

3. Остальные условия трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_, незатронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

4. Настоящее соглашение вступает в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 года.

5. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон, и является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_.

Работодатель  
656038, г. Барнаул,  
ул. Молодежная, д. 1,  
ИВЭП СО РАН

Подписи сторон:  
Директор Института, д.б.н.  
\_\_\_\_\_ А.В. Пузанов

Работник \_\_\_\_\_  
Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
выдан: \_\_\_\_\_  
дата выдачи: \_\_\_\_\_  
СНИЛС \_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_  
Домашний адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (подпись работника)

Один экземпляр договора получил \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Визы:

Руководитель подразделения \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Зам. директора по НР \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Зам. директор по ФЭР \_\_\_\_\_ /Кислицина В.П./

Гл. специалист \_\_\_\_\_ /Сопко М.И./

Начальник ОК \_\_\_\_\_ /Сыргулева Э.Г./

Профком \_\_\_\_\_ /Котовщиков А.В./